

**Lønarsáttmáli
millum
Føroya Arbeiðarafelag
og
Føroya Arbeiðsgevarafelag**

§ 1

Hesin sáttmáli fevnir um arbeiðara-/serarbeiðarayrki, sum fakliga eins væl og landafrøðiliga liggur innan øki hjá Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

**Grundløn og viðbót
§2**

Fyri alt fyrifallandi dagleiðaraarbeiði so sum reingerð, lossing, lagur-, pakkhús-, fiska-og saltarbeiði verður grundlønin 104,53 kr.um tíman.

- b. Fyri sildaarbeiði verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.
- c. Fyri arbeiði á sildaverksmiðjum verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.

§ 3

Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplássum, kolarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggi-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistøð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproytu á skipasmiðju, verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 0,32 kr. um tíman.

§ 4

- a. Fyri arbeiði við grótjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggjarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring av traktorum, dumperum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum gravkúm, borivognum og betongbilum verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 3,66 kr. um tíman.
- b. Fyri at løða og spreingja og grótboran verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 5,67 kr. um tíman.
- c. Fyri tunnilarbeiði verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 5,17 kr.um tíman.
- d. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 5,98 kr. um tíman.

§ 5

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum og teim, ið passa

spølini undir lossing, verður 104,53 kr.um tíman + viðbót 1,28 kr. um tíman.
Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður 104,53 kr. um tíman + viðbót 1,77 kr.um tíman.

Fyri at koyra kranvogn og tankvogn verður grundlønin fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum 104,53 kr. um tíman + viðbót 3,92 kr.um tíman, og fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 4,39 kr. um tíman.

Protokollat:

Partarnir binda seg til í sáttmálaskeiðnum at taka upp samráðingar um at endurskoða skipanina við viðbótum í sáttmálunum. Partarnir eru samdir um, at skipanin skal nútímansgerast, og miðast skal ímóti, at skipanin gerst so einføld og liðilig, sum til ber.

Setanarskriv § 6

Tey sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, og setanin varar longri enn 3 mánaðir og arbeiðstíðin er í miðal meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- navn arbeiðsgevarans
- dagur fyri starvssetan,
- starvsstað,
- starvsøki,
- starvsaldur
- galdandi sáttmáli
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

Ungdómur § 7

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla løn.

Prístal § 8

Afturat omanfyri standandi lønum verður roknað prístal sambært lögtingslóg nr. 36 frá 21. mai 1975 um prístalsviðgerð av arbeiðsløn.

Yvirtíðarløn og frídagar § 9

Yvirtíðarlønin verður fyri øll arbeiði roknað av fullari normalløn soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:
Frá kl. 16-20: 35%

Frá kl. 20-07: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

Frá kl. 17-21: 35%

Frá kl. 21-08: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

Frá kl. 18-22: 35%

Frá kl. 22-09: 60%

Week-end lønin kl. 08-24: 65%

Sunnu- og halgidagar frá kl. 24-24: 100%

1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, 1. november og jólaaftan eru hálvir frí dagar. Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. mai og eftir kl. 12 hesar dagar verður lønt við dupultari normalløn, so leingi halgan varar.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Um arbeiði byrjar í summarhálvárinum (summarhálvárið verður at rokna frá 1/5 til 31/10) fyri kl. 4 og í vetrarhálvárinum fyri kl. 5 verður ikki niðurfarið í løn fyrr enn høvi hevur verið at fáa svøvn. (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiðsplássinum í 6 tímar).

Arbeiðstíð, døgndrift og skiftisvakt

§ 10

1. Normalarbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássunum semjast um.

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss natúrliga kann bítast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávíkja normalarbeiðstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 og skulu stjórnirnar hjá meginfeløgnum hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um meginfeløgini ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjörd við arbeidsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeiðstíðini smb. omanfyrirstandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeiðstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 8.

Døgverðatíðin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13. Verður arbeitt í døgverðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin, tó sunnu- og halgidagar dupult sunnudagsløn.

Kemst ásamt um aðrar etingartíðir, skal tó ongantíð verða meira enn 4 tímar millum hvønn verð. Einki verður goldið fyri mattíðirnar.

Arbeidsformaðurin skal varskógva, tá ið mattíð er. Verður arbeitt yvirtíð, skal varskógvast áðrenn farið verður til døgverða. Verður ikki varskógvað áðrenn døgverða, verður náttverðatímin, sum í hesum føri skal liggja millum kl. 18 og 19 ikki frádrigin, um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt longur enn til kl. 20, uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsaturin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 19.

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll ídnaðarvirki, ið vanliga kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði á fiskavirki røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 500 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 700 oyru um tíman.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin hendan:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 800 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 1000 oyru um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørdar. Mattíð við døgndrift verður ikki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um week-end, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknast sum week-end, sunnu- og halgidagar, men kann hetta tó ikki bróta 3/2- og 5-samdøgursregluna.

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkulunda eins

stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta at avrokna sum vanlig arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeiðsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.
2. holdið: 1. mai 2007 verður viðbótin 8 % av grundlønini
1. mai 2008 verður viðbótin 9 % av grundlønini
1. mai 2009 verður viðbótin 10 % av grundlønini

Henda viðbót verður ikki prístalsviðgjørð. Mattíðin verður ikki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður goldið eftir § 8.

Sunnu- og halgidagar skulu ikki bróta 3- og 5- samdøgursregluna.

Har eitt arbeiðspláss nátturliga kann bítast upp í fleiri deildir, kann avtals gerast um, at skiftivakt verður brúkt á einstøku deildini.

Avtalan verður gjørð millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólki og virki. Atkvøðast skal við seðlum millum alt arbeiðsfólkið á virkinum og umboð fyri feløgini nevnd í sáttmálanum, skal vera hjástødd meðan atkvøtt verður. Stjórnin í felagnum skal hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar.

Um felagið ikki hevur fráboðað nakað innan 14 dagar frá tí at avtalan er móttikin, verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Protokollat úr semingsprotokollini:

Viðvíkjandi døgndriftsarbeiði, har trot er uppá fólk, er stjórn Føroya Arbeiðarafelags samd um, at er ynski frá avvarandi arbeiðara- ella arbeiðskvinnufeløgum um at víkja frá tíðarbytinum í døgndrift, vil stjórnin viðgera hetta ynski við vælvild.

Um arbeiðarar, sum arbeiða døgndrift í 3 skiftum ynskja at broyta arbeiðstíðina, skal henda broyting í hvørjum føri góðkennast av stjórn Føroya Arbeiðarafelags.

Mat og drekkatíð í døgndrift verður at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Somuleiðis verður í øðrum arbeiði drekkatíð at praktisera, soleiðis sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Álitisfólk og Nevndarlimir **§ 11**

Á hvørjum arbeiðsplássi hava arbeiðararnir rætt til at velja sær álitismann. Nærri reglur fyri álitismenn eru skrásettar í serligari skipan í millum feløgini.

b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

Minsta arbeiðstíð **§ 12**

Tá arbeiðsfólk eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, skulu tey hava løn 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skulu tey hava løn fyri ta tíð, tey hava bíðað.

Lønarútgjalding **§ 13**

Arbeiðslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjørd við avvarandi fakfelag (Føroya Arbeiðarafelag), kann lønarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeiðslønir verða at gjalda gjøgnum løngjaldsstovur, ið eru og verða settar á stovn, har arbeiðarafeløgini ynskja tað, annars sambært galdandi lóg.

Arbeiðsskaðar **§ 14**

Um arbeiðsfólk kemur til skaða undir arbeiði, og tað kann prógvast við læknaváttan, at tey eru óarbeiðsfør, verða 2 daglønir goldnar teimum við helvt av arbeiðsgevara og arbeiðara- ella kvinnufelag.

Aftaná nevndu 2 dagar verður goldið 20% av 8 daglønnum við sama helvtarbyti.

Akkord og serarbeiðarar **§ 15**

a. Har arbeiði og líkindi eru til, at akkord kann fara fram, er hetta loyvt, tó kunnu stjórnirnar hjá meginfeløgunum krevja sær hesar til góðkenningar.

Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært yvirtíðarlønina í § 8.

b. Lønaravtalur fyri spesialarbeiðarar kunnu gerast millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag fyri arbeiðsfólk á ávísnum virkjum, tó ikki fiskavirkjum. Har tílíkar avtalur verða gjørdar, er lønin sambært høvuðssáttmála + kr. 2,25 um tíman.

Protokollat:

Partarnir eru samdir um, at tørvur er á serarbeiðarasáttmála og vátta, at arbeitt verður fram ímóti at

fáa undirskrivað slíkan sáttmála skjótast tilber.

Formaður **§ 16**

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

Lán av arbeiðsfólkið **§ 17**

Arbeiðsfólk, sum verður lánt frá einum arbeiðsgevara til annan arbeiðsgevara, varðveitir starvsrættindi síni.

Vaktarmenn á skipum og tilkallivakt **§ 18**

Fyri vaktarmenn á skipum við bryggju á nátt er lønin kr. 535 fyri náttina. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarmanninum samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Arbeiðari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00, løntur við 15,00 kr. um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun, verður arbeiðari løntur við 30,00 kr. um tíman.

Verður arbeitt í tilkallitíðini verður løn goldin sambært grein 8.
Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú er í gildi verða lækkað.

Barsilsfarloyvi **§ 19**

Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Uppsagnir **§ 20**

Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara hendan:

Minni enn 6 mánaðar starvstíð:	5	arbeiðsdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð:	7	arbeiðsdagar.
Meira enn 1 ára starvstíð:	10	arbeiðsdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð:	15	arbeiðsdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð:	20	arbeiðsdagar.

Uppsagnarfrestin frá arbeiðara síðu verður aftaná 3 mánaðir: 5 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Limagjald, lívstrygging og eftirløn

§ 21

1. Fyri at stuðla týðandi endamál hjá Føroya Arbeðarafelag verður eitt gjald uppá 1,5 % av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Føroya Arbeðarafelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Tað prosentíð, sum lokalfelagið skal hava, verður frádrigið, áðrenn lønin verður útgoldin.

2. Til lívstrygging og onnur sosial endamál verður eitt gjald uppá 1,5 % av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Føroya Arbeðarafelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggjað reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyri nevnda prosentgjaldi.

3. Arbeiðsgevarin rindar umframt lønina 7,1 % av arbeiðslønini í eftirlønargrunn/skipan fakfelagsins. Hetta prosentíð verður útgoldið í grunnin samstundis, sum lønin verður goldin.

Ósemja og gerðarrættur

§ 22

- a. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beinan vegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður til gerðarrætt.
- b. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjørdar av einum gerðarrætti. Føroya Arbeðarafelag velur 2 limir, Føroya Arbeiðsgevarafelag velur 2 limir og hesir 4 velja ástøðumann. Semjast teir ikki um hann, setur rætturin hann.
- c. Um gjørligt skal avgerðin fyriligga seinast 3 mánaðir aftaná, at gerðarrætturin er settur.

Eftirlønargrunnur og Grundlønarhækking

§ 23

Grundlønin hækkar 1. mai 2007 við kr. 2,22 til kr. 104,53

Grundlønin hækkar 1. mai 2008 við kr. 2,32 til kr. 106,85

Grundlønin hækkar 1. mai 2009 við kr. 2,42 til kr. 109,27

Arbeidsgevarnir rinda 7,1% av arbeidslønini í eftirlønargrunnin hjá Føroya Arbeðarafelag. Hetta gjaldið hækkar uppí 8,1% pr. 01.05.08. og uppí 9,1% pr. 01.05.09.

Hesi prosent verða útgoldin saman við lønini.

Hesar hækkingar eru eisini galdandi fyri sersáttmálar.

Starvstíð

§ 24

Eftir 3 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,25 % av grundlønini

Eftir 5 ára starvstíð verður lønin hækkað við 2,50 % av grundlønini

Eftir 7 ára starvstíð verður lønin hækkað við 3,25 % av grundlønini

Arbeidsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeidsplassi til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeidsoeki sínum longur enn 7 ár.

Viðbóttin fyri 3 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2003

Viðbóttin fyri 5 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2005

Viðbóttin fyri 7 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2007

Sunnu- og halgidagsarbeiði

§ 25

Sunnu- og halgidagsarbeiði arbeðaranna er einans loyvt, har vandi er fyri, at virði í samband við framleiðslu landsins fara fyri skeyti.

Limaskapur

§ 26

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeidsgavarar eru skipaðir sum limir í arbeidsgvarafeløgnum og at øll arbeidsofólk eru skipaði sum limir í arbeðsmanna- og kvinnufeløgnum.

Arbeidsgvarafelagið arbeðir fyri at kunna arbeidsgvarar um teir fyrimunur, sum eru við limaskapi í arbeidsgvarafelag. Somuleiðis arbeða arbeðarafeløgini fyri at kunna arbeidsofólk um teir fyrimunur, sum eru við limaskapi í arbeðsmanna- og kvinnufeløgnum. Partarnir arbeða fyri at tryggja verandi sáttmálar verða hildnir.

Høvuðsreingerðing

§ 27

Fyri høvuðsreingerðing verður veitt eykaviðbót uppá 10 kr. um tíman.

Minsta arbeidsløn

§ 28

Fyri eitt og hvørt arbeiði fær hvør tann, sum luttekur í arbeiðinum, løn fyri í minsta lagi 2 tímar, sjálvst um arbeiðið varar styttri.

Flutningsendurgjald

§ 29

- a. Fyri almenn arbeiði, ið liggja so langt uttan fyri bygdina, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, verða teir at fáa frían flutning til og frá við løn fyri koyritíðina fyri úttúrin.
- b. Tá ið menn verða sendir í burturarbeiði, eiga teir fult vistarhald og ferðaútreiðslur goldnar og løn fyri ferðingartíðina og annars eftir sáttmálanum.
- c. Verður arbeiðsfólk boðsent av arbeiðsgevara í aðrari bygd til arbeiði, ið er bráfeingis, og er so langt ímillum, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, eiga teir frían flutning.

Hetta er tó ikki galdandi fyri arbeiðarar, sum frammanundan eru í føstum arbeiði hjá viðkomandi arbeiðsgevara.

Etingarrúm og arbeiðsklæðir

§ 30

Á øllum stöðugum arbeiðsplássum, har fleiri fólk eru í arbeiði, eigur so vítt gjørligt at vera rúm til etingar og klæðir. Hesi rúm eiga at vera upphitaði.

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna.

Lærilinga- og yrkislønir

§ 31

Stk. 1 Fyri læringar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaøkið, er læringalønin henda:

1. læruárið	32 % av yrkisløn
2. læruárið	40 % av yrkisløn
3. læruárið	45 % av yrkisløn
4. læruárið	55 % av yrkisløn

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárin goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 9 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 113,69 fyri tíman, og mánaðarlønin er kr. 19705,89. Yrkislønin verður javnað eins og hjá yrkislærdum.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Protokollat:

Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag/Havnar Arbeðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag og Føroya Arbeðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærlingaskipan í Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áseta lönina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið.
Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum.
Tórshavn, 30. apríl 2003.

Sáttmálauppsøgn **§ 32**

Hesin sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2007 og kann sigast upp av øðrum partinum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2010.

Tórshavn tann 15. mai 2007

FØROYA ARBEÐARAFELAG

Ingeborg Vinther
Margretha Rasmussen
Sunrid Vang
Gerog F. Hansen
Poul J. Festirstein
Agnar Olsen
Jógvan Páll Johansen

FØROYA ARBEÐSGEVARAFELAG

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Jón Danielsen
Hákun Djurhuus
Bergur Poulsen
Meinhard Jacobsen
Magni Arge

Protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin

Í sambandi við sáttmálasamráðingarnar 2007 millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Føroya Arbeiðarafelag vóru partarnir samdir um hetta protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin.

Sum útgangsstøði eru partarnir samdir um, at yvirskipaða sosiala ábyrgdin liggur hjá landstýri og løgtingi. Samstundis er tilknýti hjá einstaka borgarinum til arbeiðsmarknaðin av stórum týdningi sosialt og sálarfrøðiliga.

Partarnir meta, at í einum vælskipaðum samfelag eiga allir arbeiðsførir borgarar at hava móguleika at átaka sær arbeiðsuppgávur, sum liggja innan fyri teirra førleikakarm. Tí hevur tað týdning, at so nógvir borgarar sum gjørligt koma á og vera verandi á arbeiðsmarknaðinum.

Arbeiðsmarknaðurin má vera liðiligur, soleiðis at so nógv sum gjørligt fáa arbeiði í boði gjøgnum alt arbeiðslívið uttan mun til førleika.

Partarnir eru samdir um at fremja starvssetanir av fólki við skerdum førleika. Hetta kann m.a. gerast so at hesir starvsfólkabólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eigur sostatt at bera til at lata arbeiði verða gjørt undir serligum treytum.