

Sáttmáli

millum

Føroya Arbeiðarafelag og Kommunala Arbeiðsgevarafelag Føroya

Grein 1. Sáttmálaøki.

Hesin sáttmáli er galdandi fyri dagrøktarar, sum settir eru eftir hesum sáttmála.

Grein 2. Arbeiðsøki.

Dagrøktarar kunnu eftir avtalu við dagrøktarleiðaran/kommununa í hvørjum eistøkum føri hava frá einum til fimm børn í dagrøkt í heimi teirra – (teirra egnu børn undir skúlaaldur tald við).

Dagrøktarar hava skyldu til einstakar dagar at taka upp til tvey børn afturat í dagrøkt (gestarøkt), tó soleiðis, har hetta ber til, skal verða fráboðað dagrøktarunum minst tíggju tímar áðrenn, børnini skulu mæta í dagrøktarheiminum.

Grein 3. Starvssetan.

Størvini sum dagrøktarar skulu lýsast leys á almennum góðkendum lýsingarstøðum, undantikin eru tó fyribilshjálp og avloysarastørv.

Tann sum settur verður í starv, skal hava setanarbræv, har ásetingar skulu vera um:

- navn og bústað hjá arbeiðsgevara og dagrøktara,
- starvssetanardagur,
- løn og eftirløn
- starvsaldur,
- uppsagnarreglur

Grein 4. Børn við serligum tørvi

Áðrenn børn við serligum tørvi koma í dagrøkt, skal avtala gerast við dagrøktara, kommununa og játtandi myndugleikan, um samsýning fyri røkt av hesum barni.

Hugtakið "serligur tørvur" verður í hvørjum einstøkum føri staðfest av játtandi myndugleikanum.

Grein 5. Arbeiðstíðin.

Arbeiðstíðin er í mesta lagi 48 tímar um vikuna, soleiðis at dagliga arbeiðstíðin skal

liggja millum kl. 7.30 á morgni og kl. 17.15 á kvøldi. tó kann onki einstakt barn verða í dagrøktini í longri enn 9 tímar hvønn dag.

Børn, sum eru í dagrøkt hava fastar tíðir, sum er fyrrapart, seinnapart ella allan dagin. Skiftið millum fyrrapart og seinnapart verður eins fyri alla dagrøktina í avvarandi kommunu. Skiftið verður ásett av kommununi, men skal liggja millum kl. 12.00 og kl. 13.00. Í serligum førum kann avtala gerast millum kommununa, dagrøktarleiðaran og dagrøktaran, um at barn kemur í dagrøkt upp til 10 minuttir áðrenn kl. 12.00.

Grein 6. Løn.

Dagrøktarar verða frá 01.05.2003 løntir samsvarandi hjáløgdu lønartalvu

Starvsaldur verður roknaður hvørt ár.

Tann 01.10 2004 hækkar lønin 2,9 %

Arbeiddagatalið fyri hvønn mánað er sett til 21,75 dagar.

Gjaldið fyri hvørt barn yngri enn 3 ár telja við 25% av mánaðarlønini, og børn eldri enn 3 ár telja við 20%.

Fyri gestarøkt verður goldið ein upphædd, sum verður roknað lutfalsliga í mun til lønina hjá viðkomandi dagrøktara. Ongin eftirløn verður goldin fyri gestarøkt.

Ein triðingur av lønini verður goldin sum samsýning fyri slit av heimi og til ábit hjá dagrøktarbørnunum, og verður hesin parturin tí ikki skattaður.

Av skattskyldugu lønini verður haraftat goldið eftirlønargjald sambært nevndu lønartalvu við 9% til lívstrygging og eftirlønarskipanina hjá Føroya Arbeðarafelag. Tann 1/10-2004 hækkar hetta gjald til 10%

Lønin verður goldin sum mánaðarløn, sum ásett niðanfyrir umframt eftirløn.

Kommunurnar skulu miða eftir, at dagrøktarar, ið ynskja tað, fáa minst 4 børn í dagrøkt.

Um barnatalið hjá dagrøktara verður lækkað, uttan at dagrøktarin sjálvur hevur søkt um hetta, so skal hann tó framvegis hava løn fyri upprunaliga barnatal sítt í minsta lagi 1 mánaða, rokna til ein 1. í einum mánaði frá tí, at fráboðanin er komin, at barnatalið er lækkað.

Fyri børn, sum part av degnum eru í dagrøkt, verður lønin hjá dagrøktara sett í lutfalli til hesa tíð, sum barnið er í dagrøktarheiminum, tó soleiðis at rokna verður bert við hálvum og heilum døgum.

Lønin verður goldin síðst í mánaðinum afturút sambært lønarseðli, sum dagrøktarin fyllir út fyri hvørt barn sær, soleiðis at foreldur ella verjar eisini skulu vátta rættleikan av hesum arbeðsseðli.

Eingin frádráttur verður gjördur í lönini fyri frídagar, sum nevndir eru í grein 10.

Grein 7 Eftirsitiløn

Tá ið starvsfólk, ið er lønt eftir hesum sáttmála, doyri, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/samlivandi ella børn undir 18 ár, sum tað hevur skyldu til at upphalda, rætt til lön í mun til uppsagnartíðina, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Eftirsitiløn er tann lön, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

Grein 8. Úrtíðarlønir

Fyri álagt úrtíðararbeiði verður goldin úrtíðarløn afturat vanligu dagtímalønini soleiðis: Fyri 1., 2. og 3. tíman verður goldið 50%.

Fyri 4. og fylgjandi yvirtímar og fyri leygardagar, sunnudagar verður goldið 100%. Úrtíðargjaldið verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma. Sama yvirtíð verður goldin um arbeiðt verður teir frídagar, sum nevndir eru í grein 10.

Dagrøktari kann, í staðin fyri at fáa útgildið úrtíðarløn, velja at avspáka í sama lutfalli sum nevnt í stk. 1 og 2. Avspákingin skal so fara fram áðrenn 3 mánaðir frá tí at úrtíðararbeiði er útint.

Fyri fundir aftaná vanligu arbeiðstíð verður goldið dagrøktara tímalønin, sum verður roknað sum 1/2080 av tí fyri dagrøktaran galdandi ársløn umframt kr. 18,00 um tíman.

Grein 9. Sjúka.

Um dagrøktari gerst sjúkur, skal hann skjótast til ber boða leiðaranum fyri dagrøktini frá hesum.

Undir sjúku hevur dagrøktarin rætt til stuðul frá dagpeningaskipanini. Kommunan rindar munin millum útgjaldið frá tí almenna og normallønina hjá viðkomandi dagrøktara.

Dagrøktarar kunnu fáa frí við lön, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga.

Grein 10. Fastir frídagar.

Dagrøktarar hava frí hesar dagar: Leygardagar, allar halgidagar, jólaaftan, nýggjártaftan, ólavsøkudag og 1. mai.

Hesir dagar eru hálvir frídagar:

Flaggdagurin, grundlógardagurin og ólavsøkuaftan (aftaná kl. 1200).

Dagrøktarar kunnu vinna sær rætt til 4,5 eyka frídagar um árið, víst verður til avtalu.

Grein 11. Skeiðluttøka.

Kommunan rindar løn fyri skeiðdagar í samband við faklig viðkomandi skeið, sum verða fyriskipað. Skeiðluttøka fer fram eftir nærri avtalu við kommununa í hvørjum einstøkum føri.

Lønin verður útroknað samsvarandi aktuella barnatalinum.

Dagrøktarmammur, sum sita í fakfelagsnevnd hava rætt til at gera felag- og nevndararbeiði í vanligari arbeiðstíð, arbeiði í sambandi við arbeiðsósemjur, sáttmálasamráðingar og arbeiði annars við nýggjum sáttmála uttan lønarmiss. Tó skal kommunan hava fráboðan í hvørjum føri. Fráboðan skal gevast kommununi/dagrøktarleiðaranum beinanvegin, tá nevndarlimur fær fundarboð.

Grein 12. Summarfrí.

Dagrøktarar hava rætt til summarfrí og frítíðarpening/ískoyti samsvarandi lóggávu (1,5%).Lønin í summarfrítíðini verður roknað út frá, hvussu nógv føst børn dagrøktarin hevur havt í ansing í innvinningarárinum.

Fyri gestarøkt verða goldin 12% í frítíðarløn av A-inntøkuni, sum verður flutt í grunn.

Grein 13. Uppsøgn.

Dagrøktarar, sum eru sett í starv eftir hesum sáttmála, og sum í meðal hava meira enn 15 tíma arbeiðsviku, er uppsagnarfrestin - tá ikki onnur semja er - frá arbeiðsgevarans síðu henda:

1 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðinum at rokna, tá viðkomandi hevur verið í starvi í 6 mánaðir.

3 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðinum at rokna, tá viðkomandi hevur verið í starvi í meira enn 6 mánaðir.

Uppsagnarfrestin verður hækkað við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, viðkomandi hevur verið í starvi, tó hægst 6 mánaðir.

Tá dagrøktari sigur upp, er uppsagnarfrestin - um annað ikki er avtalað - 1 mánaður frá einum 1. í mánaðinum at rokna.

Uppsøgn eftir hesum reglum skal vera skrivlig og latin inn ikki seinni enn hin síðsta í mánaðinum frammanundan uppsagnartíðini.

Føroya Arbeiðarafelag skal hava boð um uppsøgn við nágreiniligari skrivligari grundgeving, og verður uppsøgn ikki givin fyrr enn felagið innan 2 vikur hevur ummælt uppsøgnina.

Verður starvsfólk sagt at fara úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga KAF og Føroya Arbeiðarafelag at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.

Tá fólk fer úr starvi, fær tað frá viðkomandi kommunu váttan um lønar- og tænaustaldur við fráfarings (Lønar- og tænaustaldurkort).

Grein 14. Gerðarættur.

Allar trætur um rætta fatan av sáttmálanum verða avgjörðar av einum gerðarætti. Føroya Arbeiðarafelag velur 2 limir og KAF velur 2 limir, og hesir 4 velja so í felag ástøðumannin. Semjast teir ikki um ástøðumannin, so verður hann tilnevndur av sorinskrivaranum.

Um til ber, skal avgerðin hjá gerðarættinum vera klár 3 mánaðir aftaná, at gerðarætturin er settur.

Grein 15. Sáttmálaskeið.

Hesin sáttmáli fær gildi 01.05.2003, og kann sigast upp við 3mánaðar freist til ein 1. oktober, tó í fyrsta lagi 01.10.2005.

Grein 16. Góðkenning.

Hesin sáttmáli er, sambært kommunustýrslógini, treytaður av góðkenning frá Fíggjarmálaráðnum.

Grein 17. Álitismannaskipan.

Álitismannaskipanin, sum pr. 11. mai 1999 er galdandi er millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag er eisini galdandi fyri henda sáttmála, soleiðis at hvør kommuna verður roknað sum eitt arbeiðspláss.

Tó skulu dagrøktararnir í kommunum, har 3 ella fleiri dagrøktarar starvast kunnu velja sær álitisfólk

Grein 18. Sáttmálaeintøk.

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í tveimum eintøkum, og hvør parturin hevur fingið sítt eintak.

Tórshavn, tann 2003

Føroya Arbeiðarafelag

Føroya Kommunala Arbeiðsgevarafelag

Avtala um serstakar fríðagar

§ 1.

Hendan avtala er galdandi fyri dagrøktarar hjá Føroya Arbeiðarafelag.

Hvussu fríðagarnir verða innvunnir og hildnir

§ 2

Stk. 1. Afturat frítíðini eftir frítíðarlógini, vinna dagrøktarar 4,5 fríðagar um árið. Serstøku fríðagarnir verða innvunnir samsvarandi fasta barnatalinum. (Arbeiðsbrøkinum)

Stk. 2. Serstøku fríðagarnir verða innvunnir og hildnir í frítíðarárinum á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3

Stk. 1. Arbeiðsgevari og dagrøktari avtala, nær í frítíðarárinum serstøku fríðagarnir verða hildnir. Serstøku fríðagarnir verða lagdir í samráð við dagrøktaran, tá ið arbeiðsgongdin loyvur tí. Dagrøktari skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda serstøku fríðagarnar.

Stk. 2. Serstøku fríðagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4

Arbeiðsgevari og dagrøktari kunnu ístaðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstøku fríðagarnir ella partar av teimum ikki verða hildnir, men útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. punkt 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5

Stk. 1. Arbeiðsgevari og dagrøktari kunnu eisini avtala, at serstøku fríðagarnir, ella partar av hesum, sum ikki eru hildnir, tá ið frítíðarárið er av, verða fluttir at halda í seinri frítíðarárið.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtala skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd samb. stk. 1, verða serstøku fríðagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7

§ 6

Fer dagrøktari úr starvi, og hevur ikki hildið serligur fríðagarnar ella partar av hesum, verða teir útgoldnir, jb. § 7.

§ 7

Útgjaldið fyri serstakan frídag er 0,5 % av vunnari lön í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við lön, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarlön ella frítíðarískoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8

Avtalan hevur gildi frá 01. oktober 2003.

§ 9

Dagrøktarar, sum eru í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 01. apríl 2003 til 31. mars. 2004, hava rætt til 4,5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 02. mai 2004. Hevur dagrøktari verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serstøku frídagarnir lækkaðir samsvarandi.