

Lønarsáttmáli fyri fastløntar millum

Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag

Sáttmálaøki § 1

Sáttmálin fevnir um øll fastlønt, sum starvast innan tey arbeiðsøki, sum ásett eru í høvuðssáttmálanum og serarbeiðarasáttmálanum millum feløgini.

Arbeiðstíð § 2

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, soleiðis at arbeiðstíðin er 8 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeiðstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 18.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeiðs- plássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeiðs-tíð, og sama arbeiðstíð skal vera galdandi fyri alt arbeiðspássið.

Arbeiðsgevari og arbeiðsfólk á tí einstaka arbeiðsplássinum kunnu gera avtalu um 48-tíma arbeiðsviku, og arbeiðstíðin er tá upp til 10 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeiðstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 19.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeiðs- plássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeiðs- tíð, og sama arbeiðstíð skal vera galdandi fyri alt arbeiðspássið.

Lønarviðurskipti § 3

Grundlønin fyri 40 tíma viku er kr. 16.726,35 um mánaðin.

Henda løn er útroknað sum tímaløn x 173,33 tímar, ið er roknað sum $40 \times 52/12$.

Grundlønin fyri 48 tíma viku er kr. 20.740,75 um mánaðin.

Henda løn er útroknað, sum tímaløn x 214,93, ið er roknað sum $(40+1,20 \times 8) \times 52/12$. Hetta merkir, at 40 tímar verða løntir við normaltíð, og 8 tímar verða løntir við normalløn + 20%.

Fyri skitið arbeiði verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 55,47, fyri 48-tíma viku kr. 68,78

Fyri arbeiði við at koyra gaffiltrukk, lastbil og buss verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 221,86, fyri 48-tíma viku kr. 275,11

Fyri arbeiði við at koyra kranavogn, tangabil og bil við anhangara verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 679,45 fyri 48-tíma viku kr. 842,53

Fyri yvurtíðararbeiði verður goldið yvurtíðarløn samsvarandi ásetingu- num í § 8 í høvuðssáttmálanum.

Lønin verður goldin í seinasta lagi seinasta yrkadag í mánaðinum.

Tá lønirnar í høvuðssáttmálanum verða broyttar, so skulu lønirnar í hesum sáttmála broytast samsvarandi.

Setanarskriv

§ 4

Tey sum verða sett í starv sum fastlønt skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- dagur fyri starvssetan,
- starvsstað,
- starvsøki,
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

Frítíðarløn

§ 5

Tey fastløntu eiga rætt til frítíð og frítíðarpening sambært galdandi frítíðarlóg.

Uppsagnarfreist

§ 6

Fyri fastlønt arbeiðsfólk er uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevara síðu:

upp til 6 mánaða starvstíð:	1 mánaði til ein 1. í mánaðinum,
frá 6 mdr. til 2 ára starvstíð:	2 mánaðar til ein 1. í mánaðinum,
meira enn 2 ára starvstíð:	3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum.

Uppsagnarfreistin við uppsøgn frá arbeiðsfólkinum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.

Álitismannaskipan

§ 7

Fyri tey fastløntu arbeiðsfólkini er galdandi álitismannaskipanin, sum avtalað er millum partarnar í sambandi við høvuðssáttmálan.

Prosentgjöld og eftirlønargjöld

§ 8

Arbeiðsgevarin hevur skyldu at eftirhalda/gjalda tey limagjöld, eftirlønargjöld og prosentgjöld sum ásett eru í galdandi høvuðssáttmála.

Aðrar reglur

§ 9

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála eru ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum galdandi fyri fastlønt arbeiðsfólk, tó ikki reglurnar um arbeiðstíð og løn, um ikki víst er til hesar reglur í hesum sáttmála.

Gildi og uppsøgn
§ 10

Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. mai 2003, og kann sigast upp við 2 mánaða freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2005.

Grundløn og viðbót
§ 11

Hesin sáttmáli verður skrivaður undir í trimum eintøkum.

Tórshavn, tann 5. juni 2003

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Ingeborg Vinther
Georg F. Hansen
Marius Clementsen
Karla Einarsson
Margretha Rasmussen
Sunrid Vang
Poul Juul Festurstein

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Vilhelm M. Johannesen
Kristoffur Laksá
Leivur D. Michelsen
Bergur Poulsen
Jóhan Páll Joensen
Magni Arge
Gudmund Mortensen